**Проведение мероприятий, направленных на профилактику пьянства и алкоголизма в трудовых коллективах   
предприятий и организаций**

Пьянство на рабочем месте – это явление, с которым сталкиваются многие предприятия и организации. Оно представляет собой серьезную угрозу не только для производительности и эффективности работы,   
но и для безопасности сотрудников и качества выполняемых ими задач. Поэтому вопрос профилактики пьянства на рабочем месте становится особенно актуальным.

**Причины и последствия пьянства на рабочем мес**те

Проблема пьянства на рабочем месте имеет многочисленные причины. Среди них могут быть как личные факторы (например, алкогольная зависимость сотрудника), так и организационные (например, низкий уровень корпоративной культуры или слабый контроль со стороны руководства).

Последствия пьянства на рабочем месте могут быть весьма серьезными. Они включают ухудшение качества работы, снижение производительности, увеличение числа ошибок и несчастных случаев   
на производстве, ухудшение морально-психологического климата   
в коллективе. В долгосрочной перспективе это может привести   
к снижению конкурентоспособности предприятия и потере его репутации.

**Меры по профилактике пьянства на рабочем месте**

Существуют различные подходы к профилактике пьянства   
на рабочем месте. Во-первых, это меры организационного характера, направленные на усиление контроля за состоянием сотрудников   
и введение жестких санкций за нарушение требований. Во-вторых, это меры просветительского характера, включающие обучение сотрудников, проведение информационных кампаний, организацию тренингов   
по развитию навыков отказа от алкоголя.

Специфика конкретных мер зависит от многих факторов, включая специфику деятельности организации, ее размер и структуру, особенности корпоративной культуры и т.д. Поэтому для эффективного решения проблемы необходим индивидуальный подход и учет всех этих факторов.

**Роль руководства в профилактике пьянства на рабочем месте**

В профилактике пьянства на рабочем месте важную роль играет руководство организации. Оно должно не только устанавливать четкие правила и требования, но и создавать условия для их соблюдения. Это включает организацию контроля за состоянием сотрудников, проведение соответствующих мероприятий, а также создание такой атмосферы   
в коллективе, которая способствовала бы отказу от алкоголя.

**Необходимость системного подхода к профилактике пьянства   
на рабочем месте**

Таким образом, профилактика пьянства на рабочем месте – это сложная и многоаспектная задача, требующая системного подхода   
и активного участия всех участников процесса. Несмотря на то, что пьянство на рабочем месте представляет собой серьезную проблему, существуют эффективные механизмы и стратегии для ее решения.

Важным аспектом в решении этой проблемы является создание культуры неприятия пьянства на рабочем месте. Это включает в себя   
не только формирование соответствующих норм и правил, но   
и воспитание у сотрудников ответственного отношения к своему здоровью и работе.

Профилактика пьянства на рабочем месте не может быть ограничена лишь запретами и наказаниями. Необходимы комплексные программы, включающие в себя просветительскую работу, психологическую поддержку, мотивацию к здоровому образу жизни, а также формирование навыков и умений, способствующих отказу от употребления алкоголя.

Также стоит отметить, что профилактика пьянства на рабочем месте должна быть не разовой акцией, а постоянной и системной работой. Это позволит своевременно выявлять возникающие проблемы и быстро реагировать на них, а также создаст основу для формирования здоровой   
и продуктивной рабочей среды.

В г. Жодино на 23 предприятиях действуют комиссии   
по профилактике пьянства и алкоголизма. Деятельность указанных комиссий координирует Жодинская городская комиссия по профилактике пьянства и алкоголизма. Заседания комиссий   
по профилактике пьянства и алкоголизма на предприятиях и в организациях проводятся согласно их планам с различной частотой: от 1 заседания в квартал до 1 заседания в месяц и чаще, а также при необходимости внеплановые.

Так, например, 15 ноября 2023 года на внеочередном заседании Комиссии рассматривался случай производственного травматизма электрогазосварщика ООО «Блюминг», находящегося на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения 2 октября 2023 года. Главный инженер ООО «Блюминг» произвел подробный разбор происшествия.

В результате детального анализа и обсуждения с целью недопущения случаев производственного травматизма на предприятиях города были выработаны конкретные предложения, которые были оформлены в постановление Комиссии. Данное постановление было разослано во все комиссии по профилактике пьянства и алкоголизма.

Традиционно практикуется проведение выездных заседаний городской комиссии на предприятиях города. Так, 29.09.2023 года проведено заседание на базе филиала «Жодинская ТЭЦ» РУП «Минскэнерго».

08.06.2020 года на предприятии создан «Совет по формированию здорового образа жизни, профилактике алкоголизма, наркомании, суицидального поведения, ВИЧ-инфекции и правонарушений», которому перешли и функции комиссии по профилактике пьянства и алкоголизма. Заместитель председателя совета Кривицкий Д.В. ознакомил участников заседания со спецификой работы предприятия и с особенностями работы совета.

24.11.2023 года состоялось очередное заседание на базе ОАО «БЕЛАЗ» - управляющая компания «БЕЛАЗ-ХОЛДДИНГ». Заместитель председателя комиссии Соловьев Ю.В. поделился успехами   
и трудностями в работе комиссии самого крупного предприятия города.

По результатам каждого заседания городской комиссии принимаются конкретные постановления, которые рассылаются во все внутренние комиссии. Ежегодно на последнем заседании городской комиссии рассматривается вопрос «Анализ выполнения пунктов Постановлений городской комиссии по профилактике пьянства и алкоголизма внутренними комиссиями организаций и предприятий города». Конкретные задания также получают члены городской комиссии.

Все 23 комиссии по профилактике пьянства и алкоголизма организаций и предприятий города дважды в год своевременно представляют отчеты о проделанной работе.

В своей работе все комиссии руководствуются действующим законодательством Республики Беларусь, Постановлениями, принятыми на заседаниях Комиссии, планами работы, утверждёнными руководителями организаций.

Все внутренние комиссии в координации с другими общественными организациями предприятий и организаций проводят активную профилактическую работу, организуют разноплановые мероприятия, пропагандирующие здоровый образ жизни. Ежемесячно в организациях проводятся Единые дни информирования, в том числе с включением тем по здоровому образу жизни и профилактике вредных привычек.

В подразделениях организаций и предприятий города созданы стенды информационных материалов по пропаганде здорового образа жизни, на которых размещаются материалы по профилактике пьянства и алкоголизма, а также листовки:

«ЭКСТРЕННАЯ ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ «ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ».

На сайте Жодинского горисполкома и в городских СМИ регулярно размещаются номера «Телефонов доверия» и «Горячих линий», а также материалы по профилактике пьянства и алкоголизма, здоровому образу жизни.

Профилактика пьянства на рабочем месте – это инвестиции

в здоровье и благополучие сотрудников, которые в конечном итоге приводят к повышению эффективности и результативности работы всего предприятия. Именно поэтому этот вопрос заслуживает внимания и активного участия как руководства, так и каждого отдельного сотрудника.